



ASSESS

Kompetencia alapú személyiség-kérdőív



ALKALMAZÁSI TERÜLETEK:

- Kiválasztás
- Mentorálás
- Coaching
- Fejlesztés
- Karrier-menedzsment
- Vezetőfejlesztés
- Karriertervezés

ELŐNYE:

- Azonnali tesztkitöltés, kiértékelés és szöveges riport generálás
- Szervezetpszichológusok által kifejlesztett, kifejezetten üzleti felhasználásra készült
- Validált, hazai viszonyokra adaptált és jogtisztá
- Internet-alapú
- Költséghatékony
- Az Amerikai Pszichológiai Társaság jegyzi és az EEOC irányelveinek is megfelel
- Tartalma és megjelenése a cég-igényeknek megfelelően átalakítható, testre szabható

RIPORT TARTALMA:

- Grafikus profil
- Eredmények részletes elemzése
- Kulcsfontosságú tulajdonságok összefoglalása
- Vezetési javaslatok
- Erősségek és fejlesztendő

A TELJESÍTMÉNY ELŐREJELZÉSE SZEMÉLYISÉG ALAPON

Az ASSESS-rendszer a HR szakemberek munkáját támogató eszközként mind a külső jelöltek kiválasztásában, mind pedig a szervezeten belül dolgozó közép- és felsővezetők, valamint szakértők előléptetésében, áthelyezésében és fejlesztésében hasznos segítségeként szolgál.

Az ASSESS egy olyan pszichológiai értékelő eszköz, amelyet kifejezetten üzleti alkalmazásra fejlesztették ki, ezért olyan személyiségvonásokat mér, amelyek a hatékony munkavégzéshez, kompetenciákhoz kapcsolódnak.

MIT MÉR AZ ASSESS?

Az ASSESS a személyiséget 24 skála mentén térképezi fel – lefedve a mindennapi életben és a munkában egyaránt fontos három nagy területet – a gondolkodást, a munkavégzést és a kapcsolatokat. Ezeken kívül további két validitás skálát is tartalmaz a kitöltés érvényességének ellenőrzésére, a pozitív választendencia mérésére.

Gondolkodás

Elmélkedés, Szisztematikusság, Megfontoltság, Tényszerűség, Gyakorlatiasság.

Munkavégzés

Munkatempó, Önállóság, Tervszerűség, Párhuzamosság, Kitartás, Ellenállóképesség (Frusztrációs tolerancia), Szabálytisztélet, Szabadságigény, Elismerésigény, Aprólékosság.

Kapcsolatok

Önérvényesítő-képesség, Szociabilitás, Elfogadás igény, Bizalom, Beleérző készség, Ézelmi stabilitás (Optimizmus), Kritikatűrés, Kontrolláltság, Konvencionális.

Pozitív választendencia

A skála-szintű eredményeken kívül az ASSESS lehetőséget biztosít a kompetenciák mentén történő értékelésre is. Az eredmények mind kiválasztási, mind fejlesztési riport formájában leolvashatók.

ASSESS KOMPETENCIA ALAPÚ RIPORTOK

A kompetencia alapú riport az egyes kompetenciák mentén személyiségjegyekre lebontva is jellemzi a jelölteket.

Tervezés és szervezés kompetenciája

A munkát a szervezet igényei szerint eredményesen tervezi és szervezi meg. Ehhez kitűzi a célokat, felméri a szükségleteket és meghatározza a prioritásokat.

Ha a kitöltő értékei a zöld területre esnek, erős vagy megfelelő kompetenciával rendelkezik. Ha piros vagy sárga területekre esnek, akkor nem megfelelő szintű.



Kiválasztási riport

A jelölt erősségeinek és gyengeségeinek átfogó értékelését adja, meghatározza a munkaköri illeszkedést, valamint a hiányosságokra vonatkozó interjúkérdéseket is tartalmaz.

Kompetencia alapú Kiválasztási riport*

A jelölt eredményeit vállalati kompetencia modellhez illeszti, az eltérő területekre interjúkérdéseket generál.

Screening riport

Gyors áttekintést nyújt a jelölt erősségeiről és fejlesztendő területeiről. Alkalmazása a kiválasztási folyamat elején, a jelöltek előszűrésére javasolt.

Fejlesztési riport

A fejlesztési riport egy fejlesztési stílusban fogalmazott szöveges jelentés, ami konstruktív, objektív visszajelzést nyújt a teszt eredményeiről. Fejlesztési javaslatokat is tartalmaz, ezért a jelölt maga is megkaphatja.

Kompetencia alapú Fejlesztési riport*

A riport a jelölt eredményeit a vállalati kompetencia modelljéhez illeszti, az eltérő területekre fejlesztési javaslatokat készít.

* ASSESS kompetencia riportok mögött az ún. Stratégiai Siker Modell (SSM) rendszer áll, ami egyszerűen használható, szoftverrel támogatott, munkakör csoportokra szóló kompetencia-modellek építésére szolgáló eszköz.