



- Kiválasztás és munkakörelemzés
- Beillesztés, integrálás
- Egyéni fejlesztés
- Csoportos fejlesztés
- Teljesítmény menedzsment
- Karrier- és utánpótlás tervezés

A MUNKAHELYI VISELKEDÉS FELMÉRÉSE

A DISC egy olyan internet alapú, online-kérdőív, mely képes felmérni az egyén munkahelyi viselkedési stílusát. A kérdőív eredményei segítségével a vezetők képesek jobban megérteni munkatársaikat, valamint a potenciális jelölteket egyaránt. A csapattagok számára segítséget nyújt ahhoz, hogy felismerjék saját erősségeiket, valamint azokat a területeket, ahol fejlődésre lenne szükségük.

A DISC kérdőív kitöltése 10 percet vesz igénybe, és az eredmények alapján a rendszer egy 15-20 oldalas személyre szabott riportot, szöveges elemzést generál. A DISC kérdőívhez rendkívül jó kiegészítő eszköz lehet a BM – Motivációk, értékek kérdőív.

Mindkét kérdőív fejlesztője: Maximum Potential / Essential Insights

MIT MÉR A DISC?

- D** - Dominancia
- I** - Befolyásolás
- S** - Kitartás
- C** - Szabálykövetés

A VISELKEDÉSI STÍLUSOK LEGFONTOSABB JELLEMZŐI:

Dominancia (D):

Alapvetően feladatközpontú, extravertált. Viselkedése közvetlen és független. Az ilyen ember célratörő, eredményorientált, domináns, versengő, gyorsan dönt, kezdeményező, merész, határozott és tetterős.

Befolyásolás (I):

Emberközpontú és extravertált, az emberekhez bizalommal közeledik. Viselkedése nyílt és közvetlen. Az ilyen típusú ember önbizalommal teli, meggyőző, lelkes, derűlátó, népszerű, társaságkedvelő, elfogulatlan, optimista.

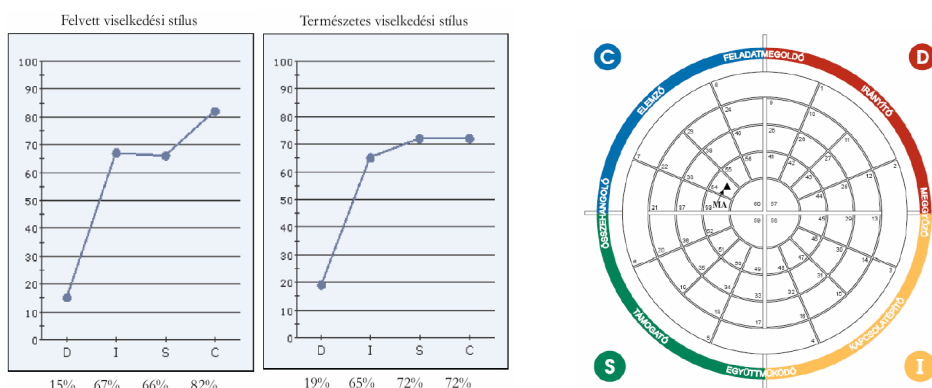
Stabilitás (S):

Emberközpontú és introvertált, igazi csapatjátékos. Viselkedésére a lassú tempó és a megnyugtató stílus jellemző. Az ilyen ember kedves, türelmes, jó hallgatóság, higgadt, őszinte, megértő. Számára a szoros emberi kapcsolatok az igazán fontosak.

Szabálytisztelet (C):

Feladatközpontú és introvertált. Viselkedése önálló és módszeres. Számára a feladat az, ami igazán fontos. Az ilyen ember pontos, elemző, lelkiismeretes, magas normákkal rendelkező, óvatos, precíz, tényfeltáró, diplomatikus.

GRAFIKONOS STÍLUSELEMZÉS ÉS A KERÉK DIAGRAMON:



A személy viselkedési stílusa kétféle grafikus ábrázolással is szemléltethető. Mindkét ábrázolásban megjelenik a személy **természetes stílusa**, tehát az, amely szerint természeténél fogva viselkedik, másrészt pedig a **felvett stílusa**, az a mód, ahogyan az egyén a környezetre reagál, amilyen viselkedést szükségesnek érez ahhoz, az adott munkakörében sikeres legyen (stressz-profil).

ALKALMAZÁSI TERÜLETEK

- Interjúztatás
- Képzés, fejlesztés
- Coaching, mentorálás
- Csapatépítés
- Konfliktuskezelés

ELŐNYE

- Azonnali tesztfelvétel, automatikus riportkészítés
- Adminisztrációja egyszerű
- Validált, hazai viszonyokra adaptált és jogtisztá
- Ötféle pozíciófüggő riportot képes készíteni

TESZTJELLEMZŐK

- 24 feleletválasztós kérdés
- 10 perc kitöltési idő

RIPORT TARTALMA

- Természetes és felvett viselkedési stílus
- Potenciális erősségek
- Munkakörnyezeti preferenciák
- Egyéni fejlesztési javaslatok
- Kommunikációs tanácsok
- Hozzájárulás a csapathoz
- Az egyéni teljesítmény motivátorai
- Hatékonyság növelése

CÉLCSOPORT

- Minden szervezeti szint

FELHASZNÁLÓI TRÉNING

- 3 napos akkreditációs képzés a BM – Motivációk, Értékek kérdőívvel együtt

ELÉRHETŐ NYELVEK

magyar, angol, kínai, német, portugál, spanyol, szerb

AKKREDITÁLT PARTNEREK

Asidera, Apriori, Aquilone, E-négyzet, Facet o Face, Garda Consulting, Gxrend, HD Team, IPS Services, Lighthouse, Manmore, Narus, NFSZ, OD Partner, Sapienza, Sensa, Tolerance