

# Facet 5

## A személyiség univerzális alapstruktúrái

### ALKALMAZÁSI TERÜLETEK:

- Töborzás
- Kiválasztás
- Csoportba illesztés
- Vezetőfejlesztés
- Karrierfejlesztés
- Vállalati kultúra felmérés

### ELŐNYE:

- Internet alapú
- Validált, hazai viszonyokra adaptált és jogtisztá
- Azonnali és automatikus riportgenerálás
- Könnyen érthető szöveges és grafikus elemzés
- A kitöltés megbízhatóságára vonatkozó indexek

### RIPORT TARTALMA:

- Dimenziókénti és alszkálánkénti eredmények profilja
- Kérdőív statisztikák
- A skálák szöveges értelmezése és grafikus ábrázolása
- Az egyéni profil típusokba (Családok) való sorolása
- Kiválasztás: kompetenciák áttekintése
- Egyénre vonatkozó vezetési útmutató
- A munka-stílus és preferenciák

### A SZEMÉLYISÉG BIG FIVE MODELLJE A MUNKA VILÁGÁBAN

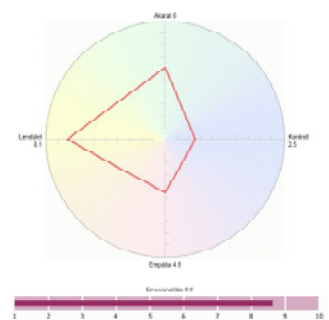
A Facet5 egy olyan pszichometriai eszköz, amely segít megérteni az ember személyiségstruktúráját, valamint rávilágít az egyéni különbségekre. A személyiség alapidimenzióinak mérése révén képet ad az egyén viselkedéséről, motivációjáról és törekvéseiről.

Pszichológiai és vezető-fejlesztési kutatások és tapasztalatok alapján készült, ugyanakkor könnyen érthető, mivel más személyiségmérő eljárástól eltérően nem szakzsargon használnál és alkalmazása is egyszerű.

### MIT MÉR A FACET5?

A Big5 megközelítésre építve a személyiség 5 univerzális alapidimenzióját és 13 alfaktorát méri, a munkavégzésre gyakorolt hatásuk szempontjából.

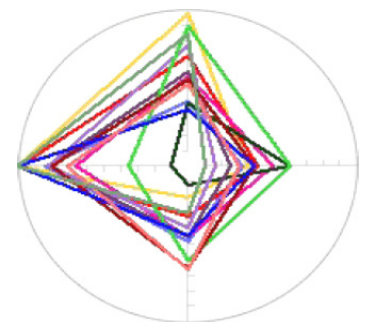
● Akarat	Határozottság	Hajtóerő, hogy elköteleződjünk a saját ötleteink mellett
	Konfrontáció	Késztetés, hogy szembenézzünk a felmerülő problémákkal
	Önállóság	Hajtóerő az önálló cselekvésre
● Lendület	Vitalitás	Szembetűnő lelkesedés és energia
	Szociabilitás	Más emberek társaságának fontossága
	Adaptabilitás	Mások bevonása a gondolkodási folyamatba
● Empátia	Altruizmus	Mások érdekeinek előtérbe helyezése
	Támogatás	Mindig megpróbálni megérteni a másikat
	Bizalom	Első látásra megbízni az emberekben
● Kontroll	Fegyelmzettség	Személyes jellegű tervezettség és szervezethez
	Felelősségérzet	Készen állni a személyes felelősségvállalásra
	Emocionalitás	Feszültség
	Elvágyzatosság	Aggódó, illetve nem igazán optimista hozzáállás



### A FACET5 RIPORT OPCIÓN

#### TeamScape modul – Csoport-alkalmazás

- Csoport-profil ábrázolása
- Csoporttagok többszemponütü összehasonlítása
- A csoport erősségeinek, gyengeségeinek és konfliktus forrásainak feltárása
- Csoportos munkapreferencia elemzés
- 360-fokos felméréshez integrálható eredmények



#### Audition modul – Kiválasztási rendszer

- Munkaköri sikerprofil mintázat kialakítása
- Jelöltek összehasonlítása egymással
- Jelöltek összehasonlítása a mintázathoz való illeszkedés szerint
- Grafikus profilok
- Interjúkérdések

